

**Отчёт по оценке коррупционных рисков
в МАДОУ «ДС № 40 г. Благовещенска» за 2025 год**

Основание: приказ заведующего от «23» октября 2025г. №783/1 «О проведении оценки коррупционных рисков в 2025 г в МАДОУ «ДС № 40 г. Благовещенска»

Комиссия в составе:

Председатель комиссии - Панкова Наталия Владимировна

Заместитель Председателя комиссии - Парфенова Любовь Валерьевна;

Секретарь комиссии - Грищенко Анастасия Викторовна

Члены комиссии:

- воспитатель Набока Наталья Николаевна;
- воспитатель Сигитова Галина Валерьевна;
- председатель наблюдательного совета Герасименко

Андрей Константинович.

провела анализ деятельности реализации антикоррупционного законодательства и оценка коррупционных рисков за 2025г. В результате проверки установлено:

Краткое описание коррупционного риска	Результат проведенных мероприятий
Анализ организационной деятельности МАДОУ	
использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	<p><u>Фактов нарушения не выявлено.</u></p> <p>1) Соблюдается информационная открытость МАДОУ «ДС № 40 г. Благовещенска», антикоррупционная политика МАДОУ «ДС № 40 г. Благовещенска», работникам разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2) На официальном сайте имеется раздел по противодействию коррупции.</p> <p>Проведен анализ локальных актов ДОУ, на соответствие Постановления администрации города Благовещенска от 29.06.2023 г. №3430 «О мерах по</p>

	<p>противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях города Благовещенска». Локальные акты ДОУ соответствуют требованиям вышеперечисленных нормативно-правовых актов.</p> <p>4) Сотрудники ознакомлены под роспись с локальными актами по предупреждению и противодействию коррупции. При принятии локальных актов учитывалось мнение коллегиальных органов.</p> <p>3). Ежеквартально на общем собрании трудового коллектива МАДОУ «ДС № 40 г. Благовещенска» проводится информирование работников в области противодействия коррупции, проводится индивидуальное консультирование работников и ознакомление работников с памятками и информационными материалами по противодействию коррупции.</p>
--	---

Принятие на работу сотрудников

<p>Предоставление предусмотренных законом преимуществом (протекционизм, семейности) для поступления на работу. Искажение данных при оформлении кадровых документов при приеме на работу</p>	<p>При приеме на работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> -проводится собеседование с заведующим; -проверка документов делопроизводителем; -знакомство работника под роспись с локальными актами по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными приказами руководителя МАДОУ «ДС № 40 г. Благовещенска».
---	---

Работа со служебной информацией	
Использование в личных или групповых интересах информации полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	<p><u>Фактов нарушения не выявлено.</u></p> <p>Соблюдается утвержденная антикоррупционная политика ДОУ. Проводится ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</p> <p><i>Все документы, поданные в ДОУ, проверяются на предмет коррупции.</i></p>
Обращения юридических и физических лиц	
Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	<p><u>Фактов нарушения не выявлено.</u></p> <p>Проводится анализ журнала обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях. Соблюдаются сроки установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Проводится мониторинг электронного формата обращения граждан с помощью госуслуг организации и на</p>
Составление и заполнение документов, справок, отчетности	
Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	<p><u>Фактов нарушения не выявлено.</u></p> <p>Отчетность о выполнении плана мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений сдается ежеквартально, своевременно и корректно. Проводится контроль мероприятий указанных в отчетности (проверка журналов, ознакомления в локальными актами, распространение памяток и т.д.)</p>

Оплата труда	
Оплата рабочего времени не в полном объеме.	<p><u>Фактов нарушения не выявлено.</u></p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, штатным расписанием. Установление стимулирующих и премиальных выплат работникам ДОУ по решению комиссии распределения единовременного премирования. Табелирование работников и учет рабочего времени. Ознакомление работников под роспись с локальными актами по оплате труда, проведение собраний трудового коллектива.</p>
Взаимоотношения с Должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациям	
Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	<p><u>Фактов нарушения не выявлено.</u></p>
Оказание образовательных услуг, перевод воспитанников внутри образовательной организации	
Не обеспечение качества образования в рамках образовательной программы, дополнительных платных услуг. Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего	<p><u>Фактов нарушения не выявлено.</u></p> <p>Осуществляется контроль за организацией образовательной деятельностью, за организацией платных образовательных услуг. На родительских собраниях</p>

<p>законодательства и локальных актов ДОУ</p>	<p>предоставляется отчет по качеству оказания образовательных услуг, проводится общественный опрос мониторинг качества получения образовательных услуг.</p>
<p>Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>	
<p>Незаконное получение финансовых средств от частного лица или юридического лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,</p>	<p>Фактов нарушения не выявлено. Назначение ответственного за реализацию платных образовательных услуг, договора и заявления об оказании платных услуг. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации и исполнительно распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	
<p>Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм,</p>	<p>Фактов нарушения не выявлено. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества</p>	
<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	<p>Фактов нарушения не выявлено. Создана и осуществляет работу комиссия по инвентаризации. Комиссия по поступлению и выбытию активов. Ведется учет материальных ценностей и отчетная документация. Ежеквартально комиссией проводится инвентаризация имущества ДОУ, по результатам которой производится списание материальных средств.</p>
<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств, выбор контрагентов на заключение договоров, формирование графика закупок, работ, услуг</p>	

<p>Использование бюджетных средств в личных целях не связанных с трудовой деятельностью, установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки</p> <p>Согласование договоров, предоставляющих необоснованное преимущество отдельным субъектам, в обмен на получение (обещание) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов</p> <p>Установление излишних потребительских свойств товаров и услуг</p>	<p>Фактов нарушения не выявлено. Выкладывается план финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте для размещения информации о государственных учреждениях. Создана и осуществляется работа единой комиссия по закупкам. Проводится участие в закупках. Ознакомление с нормативными документами антикоррупционной политики Проводится анализ рынка. Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования цены контрагента</p> <p>Комиссионное рассмотрение поставщиком представление документов.</p> <p>Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Отсутствие жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p>
--	---

Таким образом, в МАДОУ «ДС № 40 г. Благовещенска» выполнены в полном объеме мероприятия по минимизации коррупционных рисков на 2025г.

Комиссия в составе:

Панкова Наталия Владимировна _____
 Парфенова Любовь Валерьевна _____
 Грищенко Анастасия Викторовна _____
 Набока Наталья Николаевна _____
 Сигитова Галина Валерьевна _____
 Герасименко Андрей Константинович _____